



SELEZIONE PUBBLICA, CON PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E PROVA PRATICA, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI A CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E/O STAGIONALE DI PERSONALE OPERAIO QUALIFICATO E SPECIALIZZATO PRESSO I DISTRETTI OPERATIVI EX BONIFICA REATINA, VAL DI PAGLIA SUPERIORE e SABINA:

- QUALIFICA TIPO 1 PARAMETRO DI INQUADRAMENTO D115 DEL C.C.N.L. DI CATEGORIA - POSIZIONE ECONOMICA PARAMETRO D115**
- QUALIFICA TIPO 2 PARAMETRO DI INQUADRAMENTO C118 DEL C.C.N.L. DI CATEGORIA - POSIZIONE ECONOMICA PARAMETRO C118**
- QUALIFICA TIPO 3 PARAMETRO DI INQUADRAMENTO C118 DEL C.C.N.L. DI CATEGORIA - POSIZIONE ECONOMICA PARAMETRO C118**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- la Legge Regionale 21/01/1984, n. 4;
- la Legge Regionale 07/10/1994, n.50;
- la Legge Regionale 11/12/1998 n. 53;
- la legge Regionale 10 agosto 2016 n.12 avente ad oggetto "*Disposizioni per la semplificazione, la competitività e lo sviluppo della Regione*" con la quale è stato avviato il processo di riordino dei Consorzi di Bonifica del Lazio;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.3 del 20 novembre 2020;
- il vigente Statuto Consortile;
- il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario, d'ora in avanti anche solo C.C.N.L. di categoria;
- il Piano di Organizzazione Variabile (anche solo POV) del Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina;

RENDE NOTO CHE

Art. 1 – Indizione selezione

E' indetta una selezione pubblica per titoli e prova pratica finalizzata alla sola formazione di un elenco di idonei a cui attingere, con successivo atto del Consorzio e secondo le unità numeriche occorrenti, per l'assunzione a tempo determinato e/o stagionale di personale operaio presso i Distretti operativi:

- a) distretto ex Bonifica Reatina - qualifiche tipo 1 e tipo 2;
-

- b) distretto ex Val di Paglia Superiore - qualifiche tipo 2 e tipo 3;
- c) distretto Sabina – qualifica tipo 2;

- per qualifica tipo “1” parametro di inquadramento D115 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario - posizione economica parametro D115;

- per qualifica tipo “2” parametro di inquadramento C118 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario - posizione economica parametro C118

- per qualifica tipo “3” inquadramento C118 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario - posizione economica parametro C118.

Il rapporto è di natura privatistica a tempo determinato e/o stagionale ai sensi dell’Allegati A1 del CCNL in favore del Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina, per un impegno di contratto pari a 38 ore settimanali, distribuito su n. 6 giorni settimanali, con sede abituale di lavoro presso il comprensorio, le opere e gli impianti dei Distretti Operativi:

- a) ex Bonifica Reatina;
- b) ex Val di Paglia Superiore
- c) Sabina;

per lo svolgimento delle seguenti mansioni:

Distretti ex Bonifica Reatina:

- qualifica 1): operaio qualificati addetti alla custodia, all’esercizio e alla manutenzione delle opere e degli impianti consorziali in possesso di preparazione tecnica acquisibile con un breve tirocinio pratico, Inquadramento contrattuale AREA D parametro 115;
- qualifica 2): addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni, Inquadramento contrattuale AREA C parametro 118;
-

Distretto ex Val di Paglia Superiore:

- qualifica 2): addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni, Inquadramento contrattuale AREA C parametro 118;
- qualifica 3): saldatore e addetto occasionalmente alla conduzione dei mezzi meccanici contemplate nell’AREA C del C.C.N.L., Inquadramento contrattuale AREA C parametro 118;

Distretti Sabina:

- qualifica 2): addetti abitualmente agli escavatori loro affidati di cui curano la manutenzione e conduttori di macchine complesse, ivi comprese le motobarche, delle quali curano anche la manutenzione e le piccole riparazioni, Inquadramento contrattuale AREA C parametro 118;

Il rapporto di lavoro tra il Consorzio ed il dipendente è regolato dal C.C.N.L. di categoria.

Il trattamento economico è quello previsto per un dipendente con inquadramento parametro C118 (allegato "A" tabelle AVVENTIZI del C.C.N.L. di categoria), nonché gli ulteriori trattamenti retributivi previsti dalla normativa e dal vigente contratto collettivo di categoria, ove spettanti. La retribuzione e le indennità predette sono soggette alle trattenute e erariali e di legge e a quelle assistenziali e previdenziali.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni sarà garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis*; la partecipazione, pertanto, comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto nella presente premessa e nei successivi articoli, nonché tutto quanto disposto dalle successive modifiche ed integrazioni alle procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla procedura selettiva i candidati devono necessariamente essere in possesso, pena esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- cittadinanza italiana (sono ammessi anche i cittadini dell'Unione Europea, alle condizioni previste dall'art. 3 del DPCM 07.02.1994, n.174);
- età non inferiore ad anni 18, con esclusione dei soggetti prossimi al collocamento in quiescenza ovvero già in possesso dei requisiti per il collocamento in quiescenza, secondo le vigenti normative in materia di pensione di vecchiaia o anzianità di servizio;
- godimento dei diritti politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- non aver riportato sentenze penali di condanna e non aver procedimenti penali in corso;
- idoneità fisica all'impiego;
- In caso di dipendenti pubblici, mancata partecipazione (personalmente e direttamente) a processi per concessioni di agevolazioni economiche, atti amministrativi, autorizzativi o ispezioni relativi al Consorzio di Bonifica;
- possesso di patente di guida cat. "B";

- Patentino di abilitazione all'utilizzo e conduzione di macchine agricole e forestali (per qualifiche tipo 2 e 3) e richiesto solo per i lavoratori che non hanno mai prestato servizio presso il Consorzio di Bonifica;
- Patentino saldatore (solo per qualifica tipo 3) e/o Esperienza minima quinquennale con mansioni di saldatore nel settore di meccanica d'officina o similari;
- Attitudine ad apprendere le specificità del lavoro dell'Ente;
- Esperienza comprovata per la qualifica richiesta 1, 2 e 3 da esplicitare nel curriculum vitae;
- Licenza di scuola dell'obbligo

I requisiti prescritti, sia di carattere generale che specifico, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

L'Amministrazione dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura in caso di carenza dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art.3 - Domanda di partecipazione

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, a cui dovrà essere allegato un curriculum vitae del candidato, a pena di esclusione, sotto forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. n. 46 e 47 del DPR 445/2000 redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al presente bando (modello A), e presentata per ciascun Distretto Operativo:

- a) Ex Bonifica Reatina;
- b) Ex Val di Paglia Superiore;
- c) Sabina;

potrà essere presentata con una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo del servizio postale, con raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina, Via del Fiore n.14 – 01021 – Acquapendente (VT);
- presentata a mano presso l'Ufficio Protocollo del Consorzio, in Via del Fiore n.14 – 01021 – Acquapendente (VT) e in Via Duprè Theseider n.2 02100 Rieti (RI), dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- inoltrata tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: consorzioetruriameridionalesabina@pec.it. In tale caso il mittente dovrà spedire la domanda dalla sua personale casella certificata a pena di esclusione. La domanda inoltre dovrà essere firmata digitalmente o in alternativa stampata, sottoscritta, scansionata ed inviata in formato PDF con allegato documento di identità.

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre **le ore 12.00 del 12 luglio 2026.**

Resta escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione delle domande al di fuori di quelli sopra indicati. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di cui sopra. Non farà fede il timbro postale. La data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro indicante data e ora di arrivo, apposti dall'ufficio Protocollo del Consorzio (non fa fede quindi la data di spedizione in caso di racc. A/R) o dalla data ed ora di ricezione automaticamente generati dal sistema PEC.

Per quanto riguarda le domande dei candidati consegnate a mano o ricevute dal servizio postale farà fede la data e l'ora di ricezione apposta a cura dell'Ufficio Protocollo del Consorzio.

Si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione (presentata a mano o a mezzo servizio postale) deve recare la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI A CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE OPERAIO – DISTRETTO OPERATIVO a) o b) o c) " (lett. "a" per distretto operativo ex bonifica reatina o lett. "b" per distretto operativo ex val di paglia superiore o lett. "c" per distretto operativo Sabina), ovvero indicata quale nell'oggetto della PEC di trasmissione.

Il Consorzio non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata, oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita e di residenza, recapiti telefonici, indirizzo mail e pec;
- b) di essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- c) di essere iscritto nelle liste elettorali (indicando il Comune di riferimento), ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
- e) di non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall'impiego presso un Ente di diritto pubblico o una pubblica amministrazione, per persistente inefficiente rendimento;
- f) di non essere stato dichiarato decaduto o comunque non essere stato licenziato da impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) di possedere il titolo di studio richiesto;
- h) l'eventuale domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione;

- i) di avere patente propria di guida;
- j) di essere immediatamente disponibile per ricoprire l'incarico;
- k) di essere consapevole che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di autocertificazione, trovando pertanto applicazione nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci le sanzioni penali di cui dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000;
- l) di essere a conoscenza che al rapporto di impiego si applicherà in modo vincolante il C.C.N.L. attualmente vigente per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica;
- m) di consentire ai sensi del D. Lgs. 196/03 e GDPR 2016, che i dati personali forniti siano raccolti presso il Consorzio per le finalità di gestione della selezione pubblica di che trattasi, mediante l'utilizzo di archivi informatici e/o cartacei anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità;
- n) di accettare, senza riserva alcuna, tutte le norme contenute nel presente bando di selezione;
- o) di essere in possesso dei requisiti minimi di cui all'art.2 del presente avviso;

La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato. Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento di identità personale. Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c.3, DPR 445/2000).

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti la cui domanda non indichi il nome, cognome, luogo, data di nascita e domicilio del candidato e ove manchi la sottoscrizione.

Nella domanda, i candidati dovranno riportare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, di essere a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 ed informato/a di quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, relativo al trattamento dei dati personali.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae del candidato, a pena di esclusione, redatto in carta semplice secondo il formato europeo, dal quale si evinca il possesso dei requisiti dettagliatamente elencati al precedente art. 2.

Il curriculum, debitamente sottoscritto in ogni pagina e datato, potrà essere corredato delle autocertificazioni e di ogni altro documento ritenuto utile a dimostrare il possesso del titolo di studio e dell'esperienza di cui al precedente art.2.

Art.4 - Esclusioni

Salvo quanto sopra, il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda, la mancata indicazione delle generalità, la carenza dei requisiti di cui all'art.2, la mancata sottoscrizione della domanda, la mancata allegazione della copia del documento di identità e la mancata indicazione/produzione di qualsiasi degli elementi richiesti dal presente Avviso, comportano, se non sanati entro il termine perentorio di presentazione della domanda, l'esclusione dalla selezione. L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi verrà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio www.cbems.it . La pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente avrà valore di notifica ai destinatari interessati.

Art. 5 – Commissione Esaminatrice

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice, composta da almeno due membri esterni al Consorzio e costituita con le modalità previste dal C.C.N.L. di categoria.

La commissione esaminatrice sarà nominata dal Comitato Esecutivo del Consorzio, una volta scaduti i termini per la ricezione delle domande, nel rispetto delle norme vigenti.

La selezione è per titoli e prova pratica. Nell'esame dei requisiti e delle caratteristiche professionali dei candidati si farà riferimento alla maggiore rispondenza delle caratteristiche stesse, alle peculiarità del posto da ricoprire e agli obiettivi da raggiungere, valutando maggiormente le esperienze professionali che appaiono particolarmente affini alla specifica mansione da svolgere.

A seguito della valutazione dei titoli e della prova pratica la Commissione esaminatrice stilerà un elenco di idonei, ordinati in funzione delle capacità professionali dei candidati.

L'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito web e sull'Albo Pretorio on line del Consorzio.

A parità di posizione in graduatoria si applicano le preferenze e le precedenzae indicate dalla normativa vigente. L'elenco degli idonei è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione da parte del Comitato Esecutivo.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnazioni.

Art. 6 - Identificazione dei candidati

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alla prova pratica.

Art. 7 – Elenco degli idonei ed eventuale assunzione in servizio

L'elenco degli idonei, ordinato secondo le capacità professionali dei candidati dimostrate nella prova pratica, sarà pubblicato sul sito web del Consorzio www.cbems.it all'albo - on line sezione Avvisi e Comunicazioni.

I risultati della selezione sono trasmessi dalla Commissione esaminatrice all'Amministrazione consortile che provvederà, sulla base degli stessi, alla ratifica dell'elenco degli idonei per le eventuali assunzioni di personale a tempo determinato e/o stagionale in base alle esigenze organizzative del Consorzio, effettuate secondo le modalità previste dal vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento fondiario.

L'elenco degli idonei è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione da parte del Comitato Esecutivo. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per successive assunzioni a tempo indeterminato nella categoria oggetto del bando, anche part-time qualora l'amministrazione opti per tale forma di impiego.

Il provvedimento deliberativo finale del Comitato Esecutivo ratificherà l'intera procedura selettiva. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnazioni. Il candidato che non sottoscriverà il contratto o che non assumerà servizio, senza giustificato motivo, entro il termine comunicato dal Consorzio perderà il diritto all'assunzione. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL e dal Piano di Organizzazione Variabile del Consorzio. Il personale assunto in servizio sarà chiamato a produrre la documentazione per l'assunzione, nonché la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di accesso accertando la veridicità di quanto dichiarato dal candidato all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art 76 del D.P.R. n.445/2000, qualora emerga la non veridicità delle autocertificazioni, il candidato, anche già assunto, decadrà automaticamente dai benefici conseguiti. Il dipendente verrà sottoposto a visita del medico del lavoro al fine di accertare l'idoneità all'impiego. L'idoneità all'impiego è requisito essenziale per l'assunzione, il venir meno della stessa comporta la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso il Consorzio, che si impegna a garantire il carattere riservato delle informazioni e dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro in conformità al D.Lgs 196/2003 e del Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR).

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina.

Art. 9 - Comunicazione e pubblicità

Il presente Avviso sarà pubblicato per almeno 20 giorni all' Albo pretorio on line, sezione Avvisi e Comunicazioni sul sito internet istituzionale del Consorzio www.cbems.it.

Art. 10 – Disposizioni finali

La pubblicazione del presente avviso vale quale comunicazione di avvio del procedimento amministrativo.

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare oppure modificare il presente avviso di selezione, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati possono inviare apposita comunicazione a mezzo pec al seguente indirizzo di posta elettronica certificata consorzioetruriameridionalesabina@pec.it.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

Acquapendente, lì 19 giugno 2026

Il Direttore Generale

Dott. Ing. Vincenzo Gregori

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93