



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA CON PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART TIME 12 ORE SETTIMANALI PER 12 MESI DI N. 1 OPERAIO QUALIFICATO ADDETTO ALLA GUARDIANIA DELLA DIGA ELVELLA – PARAMETRO DI INQUADRAMENTO D107 DEL C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI MIGLIORAMENTO FONDIARIO - POSIZIONE ECONOMICA PARAMETRO D107**

### **IL PRESIDENTE**

#### **VISTI**

- la Legge Regionale 21/01/1984, n. 4;
- la Legge Regionale 07/10/1994, n.50;
- la Legge Regionale 11/12/1998 n. 53;
- la legge Regionale 10 agosto 2016 n.12 avente ad oggetto “Disposizioni per la semplificazione, la competitività e lo sviluppo della Regione” con la quale è stato avviato il processo di riordino dei Consorzi di Bonifica del Lazio;
- il vigente Statuto Consortile;
- Il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario, d’ora in avanti anche solo C.C.N.L.;
- Il Piano di Organizzazione Variabile (anche solo POV) del Consorzio Etruria Meridionale e Sabina;
- Il vigente foglio condizioni della Diga Elvella emanato dal Ministero delle Infrastrutture – Servizio Dighe;

#### **RICHIAMATA**

- la deliberazione Presidenziale n. 05 del 16 settembre 2025 del Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina con la quale è avviata la procedura di selezione pubblica;

### **RENDE NOTO CHE**

#### **Art. 1 – Indizione selezione**

E’ indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per l’assunzione a tempo part-time 12 ore e determinato di n. 1 operaio qualificato addetto alla guardiania della Diga Elvella – parametro di inquadramento D107 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario - posizione economica parametro D107.

Il rapporto è di natura privatistica part-time e a tempo determinato per 12 mesi in favore del Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina.

La sede di lavoro è: presso la casa di guardia della Diga di Elvella Fraz. Trevinano Comune di Acquapendente (VT).

Attività/mansioni da svolgere: Sostituto Guardiano della Diga Elvella con compiti di sorveglianza, attesa e custodia, operazioni di esercizio e manutenzione delle opere e degli impianti consorziali generiche di carattere esecutivo, con obbligo di alloggio h24 presso la casa di guardia della Diga di Elvella nei n.2 giorni a settimana di servizio.

Il trattamento economico è quello previsto per un dipendente con inquadramento parametro D107 (allegato "A" C.C.N.L. di categoria) da erogarsi per 14 mensilità annue, nonché gli ulteriori trattamenti retributivi previsti dalla normativa e dal vigente contratto collettivo di categoria, ove spettanti. La retribuzione e le indennità predette sono soggette alle trattenute erariali e di legge e a quelle assistenziali e previdenziali.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni sarà garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis*; la partecipazione, pertanto, comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto previsto nella presente premessa e nei successivi articoli, nonché tutto quanto disposto dalle successive modifiche ed integrazioni alle procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale.

## **Art. 2 – Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla procedura selettiva i candidati devono necessariamente essere in possesso, pena esclusione, dei seguenti requisiti:

### Requisiti generali

- cittadinanza italiana (sono ammessi anche i cittadini dell'Unione Europea, alle condizioni previste dall'art. 3 del DPCM 07.02.1994, n.174);
- età non inferiore ad anni 25 e non superiore ad anni 50, con esclusione dei soggetti prossimi al collocamento in quiescenza ovvero già in possesso dei requisiti per il collocamento in quiescenza, secondo le vigenti normative in materia di pensione di vecchiaia o anzianità di servizio;
- godimento dei diritti politici;
- non aver riportato condanne penali, non aver procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- idoneità fisica all'impiego;

- In caso di dipendenti pubblici, mancata partecipazione (personalmente e direttamente) a processi per concessioni di agevolazioni economiche, atti amministrativi, autorizzativi o ispezioni relativi al Consorzio di Bonifica;

#### Requisiti specifici

- Diploma di scuola media inferiore;
- Patente di guida categoria B;

I requisiti prescritti, sia di carattere generale che specifico, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

L'Amministrazione dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura in caso di carenza dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

#### **Art.3 - Requisiti preferenziali di merito**

La selezione sarà orientata alla ricerca di un candidato avente le seguenti caratteristiche professionali:

- a) Diploma scuola media superiore con indirizzo tecnico;
- b) Attestati, corsi e specializzazioni professionali attinenti alle attività da svolgersi;
- c) Esperienza nella sorveglianza, attesa e custodia di impianti simili o assimilabili;
- d) Esperienza in operazioni di esercizio e manutenzione di opere ed impianti elettromeccanici e/o di rilevazione misure e/o videosorveglianza;
- e) Abilità nell'utilizzo di attrezzature manuali per manutenzione aree verdi;

#### **Art.4 - Domanda di partecipazione**

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, a cui dovrà essere allegato un curriculum vitae del candidato, a pena di esclusione, sotto forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. n. 46 e 47 del DPR 445/2000 redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al presente bando (modello A), potrà essere presentata con una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo del servizio postale, con raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina, Via del Fiore,14 – 01021 Acquapendente (VT);
- presentata a mano all'Ufficio Protocollo del Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina, Via del Fiore,14 – 01021 Acquapendente (VT), tutti giorni (dal lunedì al sabato), dalle ore 9.00 alle ore 13.00);
- inoltrata tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [consorzioetruriameridonalesabinapec.it](mailto:consorzioetruriameridonalesabinapec.it). In tale caso il mittente dovrà spedire la domanda dalla sua personale casella certificata a pena di esclusione; la domanda inoltre dovrà essere firmata

digitalmente o in alternativa stampata, sottoscritta, scansionata ed inviata in formato PDF con allegato documento di identità;

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre **le ore 12.00 del 02 ottobre 2025.**

Resta escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione delle domande al di fuori di quelli sopra indicati. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di cui sopra. Non farà fede il timbro postale. La data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro indicante data e ora di arrivo, apposti dall'ufficio Protocollo (non fa fede quindi la data di spedizione in caso di racc. A/R) o dalla data ed ora di ricezione automaticamente generati dal sistema PEC.

Per quanto riguarda le domande dei candidati consegnate a mano o ricevute dal servizio postale farà fede la data e l'ora di ricezione apposta a cura dell'Ufficio Protocollo del Consorzio. Si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione (presentata a mano o a mezzo servizio postale) deve recare la seguente dicitura: "Selezione pubblica per l'assunzione a tempo part-time e determinato per 12 mesi di n. 1 operaio qualificato addetto alla guardiania della Diga Elvella". Per le domande inviate via P.E.C., la dicitura di cui sopra dovrà essere specificata nell'oggetto della P.E.C..

Il Consorzio non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata, oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita e di residenza, recapiti telefonici, indirizzo mail e P.E.C.;
- b) di essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- c) di essere iscritto nelle liste elettorali (indicando il Comune di riferimento), ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
- e) di non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall'impiego presso un Ente di diritto pubblico o una pubblica amministrazione, per persistente inefficiente rendimento;
- f) di non essere stato dichiarato decaduto o comunque non essere stato licenziato da impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) di possedere il titolo di studio richiesto;
- h) l'eventuale domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione;

- i) di avere patente propria di guida;
- j) di essere immediatamente disponibile per ricoprire l'incarico;
- k) di essere consapevole dell'obbligo di dover permanentemente risiedere presso la casa di guardia della Diga di Elvella;
- l) di essere consapevole che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di autocertificazione, trovando pertanto applicazione nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci le sanzioni penali di cui dall'art. 76 del D.P.R. 11.445/2000;
- m) di essere a conoscenza che al rapporto di impiego si applicherà in modo vincolante il C.C.N.L. attualmente vigente per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e le regole dei rapporti di lavoro di attesa e custodia;
- n) di essere idoneo allo svolgimento della mansione (allegare Certificato Medico in corso di validità che attesti la sana e robusta costituzione);
- o) di consentire ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, che i dati personali forniti siano raccolti presso il Consorzio per le finalità di gestione della selezione pubblica di che trattasi, mediante l'utilizzo di archivi informatici e/o cartacei anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità;
- p) di accettare, senza riserva alcuna, tutte le norme contenute nel presente avviso di selezione;
- q) possesso dei requisiti minimi di cui all'art.2 del presente avviso;

La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato. Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento di identità personale. Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art, 45, c.3 DPR 445/2000).

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti la cui domanda non indichi il nome, cognome, luogo, data di nascita e domicilio del candidato e ove manchi la sottoscrizione.

Nella domanda, i candidati dovranno riportare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, di essere a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazione o dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 ed informato/a di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 e dal D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, relativi al trattamento dei dati personali.

I requisiti di partecipazione, tra cui quelli professionali, devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae del candidato, a pena di esclusione, redatto in carta semplice secondo il formato europeo, dal quale si evinca il possesso dei requisiti generali e preferenziali di merito dettagliatamente elencati ai precedenti artt. 2 e 3.

Il curriculum, debitamente sottoscritto in ogni pagina e datato, potrà essere corredato delle autocertificazioni e di ogni altro documento ritenuto utile a dimostrare i requisiti di cui ai precedenti artt. 2 e 3.

Non saranno ammesse domande non conformi a quanto previsto nel presente avviso e non redatte in base allo schema di domanda allegato.

#### **Art.5 - Esclusioni**

Salvo quanto sopra, il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda, la mancata indicazione delle generalità, la carenza dei requisiti di cui all'art.2, la mancata sottoscrizione della domanda, la mancata allegazione della copia del documento di identità, e la mancata indicazione/produzione di qualsiasi degli elementi richiesti dal presente Avviso comportano, se non sanati entro il termine perentorio di presentazione della domanda, l'esclusione dalla selezione. L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi verrà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio. La pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente avrà valore di notifica ai destinatari interessati.

#### **Art. 6 – Commissione Esaminatrice**

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice, composta da tre membri, costituita con le modalità previste dal C.C.N.L. di categoria.

La commissione esaminatrice sarà nominata dal Comitato Esecutivo del Consorzio, una volta scaduti i termini per la ricezione delle domande, nel rispetto delle norme vigenti.

La selezione avviene per curricula, titoli ed esperienza professionale, con particolare attenzione al possesso dei requisiti di cui agli artt. 2 e 3 del presente avviso e colloquio integrativo, ed avverrà con le modalità di cui al successivo art.7. Nell'esame dei requisiti e delle caratteristiche professionali dei candidati si farà riferimento alla maggiore rispondenza delle caratteristiche stesse, alle peculiarità del posto da ricoprire e agli obiettivi da raggiungere, valutando maggiormente le esperienze professionali che appaiono particolarmente affini allo specifico ruolo da svolgere.

A seguito della valutazione dei curricula e dei colloqui la Commissione tecnico-valutativa stilerà un elenco di idonei, sulla base dei requisiti di cui ai precedenti artt.2 e 3 e dei punteggi di cui all'art.7.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei titoli riconosciuti dalla commissione esaminatrice e dal voto conseguito nel colloquio integrativo. I risultati della selezione di merito saranno pubblicati sul sito web e sull'Albo Pretorio on line del Consorzio. A parità di punteggio si applicano le preferenze e le precedenzae indicate dalla normativa vigente. La selezione è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione. E' dichiarato vincitore il primo candidato classificato nella selezione di merito.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnazioni.

#### **Art. 7 – Valutazione dei titoli**

La commissione esaminatrice si riserverà di attribuire ai candidati fino a un massimo di **20 punti** per titoli, in base ai criteri disposti dai punti sub A), B) del presente articolo, fermo restando i requisiti minimi di ammissione previsti dagli artt. 2 del presente avviso.

**A) TITOLI DI STUDIO (massimo 5 punti)**

<b>DIPLOMA SCUOLA SUPERIORE</b>	
PUNTI	MAX 5

**B) ESPERIENZE LAVORATIVE E PROFESSIONALI (massimo 15 punti)**

L'attribuzione del punteggio riservato alle esperienze di lavoro e al curriculum professionale viene effettuata dalla Commissione esaminatrice, con riferimento alle informazioni attinenti al profilo da ricoprire in relazione ai requisiti di merito di cui all'art.3 del presente avviso, saranno inoltre valutati le eventuali specializzazioni e abilitazioni. Non saranno valutate le esperienze lavorative e/o professionali dichiarate in maniera incompleta, ed in particolare senza l'indicazione della data di inizio e di fine del servizio/incarico, oppure senza una chiara indicazione dell'ente/datore di lavoro presso cui si è svolto il servizio/incarico.

**Art. 8 – Prova preselettiva**

Nel caso in cui le istanze di partecipazione dei singoli profili siano superiori al numero di 30 volte i posti banditi, l'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di istituire una prova preselettiva dandone notizia sul sito istituzionale dell'Ente, fatto salvo il rispetto del termine di preavviso di almeno 15 giorni.

**Art. 9 – Colloquio individuale (massimo 25 punti)**

Il colloquio è finalizzato alla verifica dell'idoneità del candidato a ricoprire la mansione richiesta e sarà finalizzato ad approfondire le conoscenze del candidato in ordine ai requisiti preferenziali di merito di cui all' art. 3 del presente avviso, con particolare riferimento alle effettive capacità ed attitudini dello stesso a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi che si intendono perseguire.

La commissione esaminatrice si riserverà di attribuire ai candidati fino a 25 punti per il colloquio. I candidati ritenuti idonei e convocati per il colloquio sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nella convocazione. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

**Art. 10 - Identificazione candidati**

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento. Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno all'eventuale colloquio.

#### **Art. 11 – Graduatoria e assunzione in servizio**

Il punteggio finale in quarantacinquesimi è determinato dalla somma dei titoli riconosciuti (max 20 punti) e dal voto conseguito nel colloquio (max 25 punti). La graduatoria di merito sarà pubblicata all'albo pretorio on line del Consorzio. I risultati della selezione sono trasmessi dalla Commissione esaminatrice all'Amministrazione consortile che provvederà, sulla base degli stessi, alla formalizzazione del rapporto di lavoro, con le modalità previste dal C.C.N.L. e dallo Statuto consorziale dei due Consorzi.

Il provvedimento deliberativo del Comitato Esecutivo ratificherà l'intera procedura selettiva.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnazioni. Il candidato che non sottoscriverà il contratto o che non assumerà servizio, senza giustificato motivo, entro il termine comunicato dall'Ente perderà il diritto all'assunzione. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL e dal Piano di Organizzazione Variabile del Consorzio. Il vincitore sarà chiamato a produrre la documentazione per l'assunzione, nonché la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di accesso accertando la veridicità di quanto dichiarato dal candidato all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art 76 del D.P.R. n.445/2000, qualora emerga la non veridicità delle autocertificazioni, il candidato, anche già assunto, decadrà automaticamente dai benefici conseguiti. Il dipendente verrà sottoposto a visita del medico del lavoro al fine di accertare l'idoneità all'impiego. L'idoneità all'impiego è requisito essenziale per l'assunzione, il venir meno della stessa comporta la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare l'elenco degli idonei per eventuali assunzioni a tempo determinato, pieno o part-time, nella medesima classificazione professionale.

#### **Art. 12 – Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso il Consorzio della Bonifica Etruria Meridionale e Sabina. Il Consorzio si impegna a garantire il carattere riservato delle informazioni e dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro in conformità al Regolamento UE 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR) e nel rispetto del D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 integrato dal D. Lgs. 10 agosto 2018 n. 101.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina.

### **Art. 13 - Comunicazione e pubblicità**

Il presente Avviso sarà pubblicato per 15 giorni all' Albo pretorio on line e sui siti internet istituzionali: [www.cbems.it](http://www.cbems.it).

### **Art. 14 – Disposizioni finali**

Il Consorzio, prima di procedere ad ogni eventuale assunzione, acquisirà da parte del candidato tutta la documentazione in originale relativa alle dichiarazioni, requisiti e esperienze professionali e di ogni altro documento riterrà necessario ai fini della formazione della graduatoria.

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare oppure modificare il presente avviso di selezione, dandone notizia sul proprio sito internet all'indirizzo: [www.cbems.it](http://www.cbems.it) sezione Albo on line.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

Acquapendente li, 16 settembre 2025

Il Presidente  
Gianluca Pezzotti  
**Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
dell'art.3, comma 2 del D.Lgs.39/93**