AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA CON PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART TIME E DETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO TECNICO-INGEGNERE CON MANSIONI DI COLLABORATORE UFFICIO DELL'UFFICIO PROGETTAZIONE/LAVORI PUBBLICI/GARE PRESSO IL CONSORZIO DI BONIFICA ETRURIA MERIDIONALE E SABINA - DISTRETTO OPERATIVO EX VAL DI PAGLIA SUPERIORE - PARAMETRO DI INQUADRAMENTO A135/A159 DEL C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI MIGLIORAMENTO FONDIARIO - POSIZIONE ECONOMICA PARAMETRO A135

IL PRESIDENTE

VISTI

- la Legge Regionale 21/01/1984, n. 4;
- la Legge Regionale 07/10/1994, n.50;
- la Legge Regionale 11/12/1998 n. 53;
- la legge Regionale 10 agosto 2016 n.12 avente ad oggetto "*Disposizioni per la semplificazione, la competitività e lo sviluppo della Regione*" con la quale è stato avviato il processo di riordino dei Consorzi di Bonifica del Lazio;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.3 del 20 novembre 2020;
- il vigente Statuto Consortile;
- il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario, d'ora in avanti anche solo C.C.N.L. di categoria;
- il Piano di Organizzazione Variabile (anche solo POV) dei Consorzi di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina;

RICHIAMATA

- la deliberazione del Comitato Esecutivo n.18 del 28 febbraio 2025, con la quale si è approvato l'Avviso pubblico in oggetto;

RENDE NOTO CHE

Art. 1 – Indizione selezione

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo part time e determinato di n. 1 impiegato tecnico-Ingegnere con mansioni di collaboratore dell'Ufficio PROGETTAZIONE/LAVORI PUBBLICI/GARE presso il distretto operativo ex Val di Paglia Superiore Acquapendente (VT) – parametro di inquadramento A135/A159 del C.C.N.L.

per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario - posizione economica parametro A135.

Il rapporto è di natura privatistica part time e a tempo indeterminato in favore del Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina, per un impegno di contratto part-time 50% (19 ore settimanali), distribuito su n.3 giorni settimanali con sede abituale di lavoro presso la sede legale del Consorzio in Via del Fiore n.14, Acquapendente (VT) presso il Distretto Operativo ex Val di Paglia Superiore, con possibilità di effettuare prestazione, come seconda sede di lavoro, anche presso il Distretto Operativo di Rieti in Via Duprè Theseider n.2 Rieti (RI);

Il rapporto di lavoro tra il Consorzio ed il dipendente è regolato dal C.C.N.L. di categoria.

Il trattamento economico è quello previsto per un dipendente con inquadramento parametro A135 (allegato "A" C.C.N.L. di categoria) da erogarsi per 14 mensilità annue, nonché gli ulteriori trattamenti retributivi previsti dalla normativa e dal vigente contratto collettivo di categoria, ove spettanti. La retribuzione e le indennità predette sono soggette alle trattenute erariali e di legge e a quelle assistenziali e previdenziali.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni sarà garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis,* pertanto, la partecipazione, comporta l'incondizionata accettazione integrale del presente avviso di selezione pubblica, nonché di tutto quanto disposto dalle successive modifiche ed integrazioni alle procedure di assunzione, di organizzazione e di gestione del personale.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla procedura selettiva i candidati devono necessariamente essere in possesso, pena esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- cittadinanza italiana (sono ammessi anche i cittadini dell'Unione Europea, alle condizioni previste dall'art. 3 del DPCM 07.02.1994, n.174);
- età non inferiore ad anni 18, con esclusione dei soggetti prossimi al collocamento in quiescenza ovvero già in possesso dei requisiti per il collocamento in quiescenza, secondo le vigenti normative in materia di pensione di vecchiaia o anzianità di servizio;
- godimento dei diritti politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- non aver riportato sentenze penali di condanna e non aver procedimenti penali in corso;
- idoneità fisica all'impiego;

- In caso di dipendenti pubblici, mancata partecipazione (personalmente e direttamente) a processi per concessioni di agevolazioni economiche, atti amministrativi, autorizzativi o ispezioni relativi al Consorzio di Bonifica;
- possesso di patente di guida cat. "B"

Requisiti specifici minimi

a) diploma di laurea vecchio ordinamento e/o specialistica e/o magistrale e/o triennale in Ingegneria Civile o per l'Ambiente e il Territorio, con indirizzo in Idraulica, come disciplinata dall'ordinamento vigente. Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto, avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
b) aver svolto incarichi, con mansioni tecniche presso i Consorzi di Bonifica e/o Enti di diritto pubblico similari e/o Pubblica Amministrazione e/o Imprese private con almeno 10 dipendenti per non meno di 12 mesi e/o aver conseguito o essere assegnatario di dottorato di ricerca in materie idrauliche e/o aver svolto attività di libera professione di Ingegnere per non meno di 12 mesi e in regola con l'attività di formazione professionale previsto dall'albo/ordine di appartenenza.

I requisiti prescritti, sia di carattere generale che specifico, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda.

L'Amministrazione dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura in caso di carenza dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art.3 - Profilo professionale – Requisiti preferenziali di merito

La selezione sarà orientata alla ricerca di un candidato avente le seguenti caratteristiche professionali:

a) formazione professionale adeguata alla funzione, laurea in Ingegneria civile e/o Ambientale con indirizzo idraulica;
b) conoscenza ed esperienza nelle procedure tecniche dei Consorzi di Bonifica e nella Difesa del suolo;
c) conoscenza ed esperienza nella progettazione di opere idrauliche e irrigue;
d) conoscenza ed esperienza nella conduzione di cantieri di opere idrauliche e irrigue, nell' esecuzione dei lavori, nell'organizzazione e nel coordinamento delle imprese esecutrici e personale operaio;
e) conoscenza ed esperienza nei procedimenti di gestione degli appalti, nelle procedure di gara, acquisti beni e servizi pubblici, nella direzione lavori e progettazione di opere idrauliche ed elettromeccaniche;
f) conoscenza della normativa sui Consorzi di Bonifica, sul Codice degli Appalti, sulla Difesa del suolo e sulle acque pubbliche;
g) conoscenza della normativa e delle procedure di sicurezza nei cantieri di lavoro;

h) conoscenza del portale MEPA per gli acquisti delle P.A. e la gestione delle gare telematiche;
i) conoscenza ed autonomia nell'utilizzo dei pacchetti software in ambiente GIS (es: QGis, ArcMap, ESRI, ecc.) e CAD (es. Autocad), Contabilità dei lavori, oltre che del pacchetto Office (es. word, excel, powerpoint, ecc…);
j) conoscenza dei mezzi meccanici in termini di gestione e manutenzione;

Art.4 - Domanda di partecipazione

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, a cui dovrà essere allegato un curriculum vitae del candidato, a pena di esclusione, sotto forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. n. 46 e 47 del DPR 445/2000 redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al presente bando (Allegato B), potrà essere presentata con una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo del servizio postale, con raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina, Via del Fiore n.14 – 01021 – Acquapendente (VT);
- presentata a mano presso l' Ufficio Protocollo del Consorzio, in Via del Fiore n.14 – 01021 – Acquapendente (VT) oppure in Via Duprè Theseider n. 2 02100 Rieti (RI), dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- inoltrata tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: consorzioetruriameridionalesabina@pec.it. In tale caso il mittente dovrà spedire la domanda dalla sua personale casella certificata a pena di esclusione. La domanda inoltre dovrà essere firmata digitalmente o in alternativa stampata, sottoscritta, scansionata ed inviata in formato PDF con allegato documento di identità.

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre **le ore 12.00 del 07 aprile 2025.**
Resta escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione delle domande al di fuori di quelli sopra indicati. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di cui sopra. La data di presentazione delle domande è comprovata dal timbro indicante data e ora di arrivo, apposti dall'ufficio Protocollo del Consorzio (non fa fede quindi la data di spedizione in caso di racc. A/R) o dalla data ed ora di ricezione automatica della PEC.
Per quanto riguarda le domande dei candidati consegnate a mano o ricevute dal servizio postale farà fede la data e l'ora di ricezione apposta a cura dell'Ufficio Protocollo del Consorzio.
La busta contenente la domanda di ammissione (presentata a mano o a mezzo servizio postale) deve obbligatoriamente recare la seguente dicitura: ***"Selezione pubblica per l'assunzione a tempo part time e determinato per 12 mesi di n. 1 impiegato tecnico ufficio progettazione – distretto Acquapendente".***
Qualora la domanda di partecipazione venisse inviata per PEC, la medesima dicitura di cui sopra dovrà obbligatoriamente essere indicata nell'oggetto della PEC.
Il Consorzio non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata, oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, o di domicilio indicati nella domanda,

né per eventuali disguidi postali, o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata. Nella domanda di partecipazione, redatta utilizzando l'allegato B, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) cognome e nome, data e luogo di nascita e di residenza, recapiti telefonici, indirizzo mail e pec;
b) di essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
c) di essere iscritto nelle liste elettorali (indicando il Comune di riferimento), ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
d) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
e) di non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall'impiego presso un Ente di diritto pubblico o una pubblica amministrazione, per persistente inefficiente rendimento;
f) di non essere stato dichiarato decaduto o comunque non essere stato licenziato da impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
g) di possedere il titolo di studio richiesto, indicando la tipologia, la data di conseguimento e la votazione;
h) l'eventuale domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione;
i) di avere patente propria di guida ed essere disponibile alle trasferte di lavoro;
j) di essere immediatamente disponibile per ricoprire l'incarico;
k) di essere consapevole che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di autocertificazione, trovando pertanto applicazione nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci le sanzioni penali di cui dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000;
l) di essere a conoscenza che al rapporto di impiego si applicherà in modo vincolante il C.C.N.L. attualmente vigente per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica;
m) di consentire ai sensi del D. Lgs. 196/03 e GDPR 2016, che i dati personali forniti siano raccolti presso il Consorzio per le finalità di gestione della selezione pubblica di che trattasi, mediante l'utilizzo di archivi informatici e/o cartacei anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità;
n) di accettare, senza riserva alcuna, tutte le norme contenute nel presente bando di selezione;
o) di essere in possesso dei requisiti minimi di cui all'art.2 del presente avviso;

La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato e essere allegata la fotocopia non autenticata del documento di identità personale. Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c.3, DPR 445/2000).

Nella domanda, i candidati dovranno riportare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, di essere a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci, ai

sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 ed informato/a di quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, relativo al trattamento dei dati personali.
I requisiti di partecipazione, tra cui quelli professionali, devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.
Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae del candidato, a pena di esclusione, redatto in carta semplice secondo il formato europeo, dal quale si evinca il possesso dei requisiti professionali dettagliatamente elencati al precedente art. 2 e art.3.
Il curriculum, debitamente sottoscritto in ogni pagina e datato, potrà essere corredato delle autocertificazioni e di ogni altro documento ritenuto utile a dimostrare il possesso del titolo di studio e dell'esperienza di cui al precedente artt. 2 e 3.

Art.5 - Esclusioni

Salvo quanto sopra, il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda, la mancata indicazione delle generalità, la carenza dei requisiti di cui all'art.2, la mancata sottoscrizione della domanda, la mancata allegazione della copia del documento di identità e la mancata indicazione/produzione di qualsiasi degli elementi richiesti dal presente Avviso, comportano, se non sanati entro il termine perentorio di presentazione della domanda, l'esclusione dalla selezione. L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi verrà pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio www.cbems.it . La pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente avrà valore di notifica ai destinatari interessati.

Art. 6 – Commissione Esaminatrice

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice, composta da almeno due membri esterni al Consorzio e costituita con le modalità previste dal C.C.N.L. di categoria.
La commissione esaminatrice sarà nominata dal Comitato Esecutivo del Consorzio, una volta scaduti i termini per la ricezione delle domande, nel rispetto delle norme vigenti.
La selezione avverrà attraverso la valutazione dei titoli e colloquio orale, e sarà finalizzata ad accertare l'esperienza professionale del candidato, con particolare riferimento al possesso dei requisiti di cui agli artt. 2 e 3 del presente avviso di selezione. Nell'esame dei requisiti e delle caratteristiche professionali del candidato si farà riferimento alla maggiore rispondenza delle caratteristiche stesse, alle peculiarità del posto da ricoprire e agli obiettivi da raggiungere, valutando maggiormente le esperienze professionali che appaiono particolarmente affini allo specifico ruolo da svolgere.
A seguito della valutazione dei curricula e dei colloqui la Commissione esaminatrice stilerà un elenco di idonei, sulla base dei requisiti professionali di cui ai precedenti artt.2 e 3 e dei punteggi di cui all'art.7.
Il punteggio finale è determinato dalla somma dei titoli riconosciuti dalla commissione esaminatrice e dal voto conseguito nel colloquio integrativo. I risultati della selezione di merito saranno pubblicati sul sito web e sull'Albo Pretorio on line del Consorzio. A parità di punteggio si applicano le preferenze e le precedenze indicate dalla normativa vigente. La selezione è immediatamente efficace con

l'adozione del provvedimento di approvazione. E' dichiarato vincitore il primo candidato classificato nella selezione di merito.
Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnazioni.

Art. 7 – Valutazione dei titoli

La commissione esaminatrice si riserverà di attribuire ai candidati fino a un massimo di 25 punti per titoli, in base ai criteri disposti dai punti A), B) e C) del presente articolo, fermo restando i requisiti minimi di ammissione previsti dall' art. 2 del presente avviso.

A) TITOLI DI STUDIO (massimo 8 punti)

LAUREA TRIENNALE	
Voto fino a 95	0 punti
Voto da 96 a 100	0,5 punti
Voto da 101 a 105	1 punti
Voto da 106 a 109	2 punti
Voto pari a 110 e 110 e lode	3 punti
LAUREA MAGISTRALE/SPECIALISTICA (CRITERIO DI MERITO)	
Voto fino a 95	1 punti
Voto da 96 a 100	2 punti
Voto da 101 a 105	3 punti
Voto da 106 a 109	4 punti
Voto pari a 110 e 110 e lode	5 punti
LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO (CRITERIO DI MERITO)	
Voto fino a 95	1 punti
Voto da 96 a 100	2,5 punti
Voto da 101 a 105	4 punti
Voto da 106 a 109	6 punti
Voto pari a 110 e 110 e lode	8 punti

B) ESPERIENZE LAVORATIVE E PROFESSIONALI (massimo 11 punti)

- Per ogni sei mesi anche non consecutivi di attività lavorativa in pari o superiore alla categoria e profilo (di cui all'art.1 dell'avviso), **1 punto**;

Saranno valutate solo le esperienze lavorative alle dipendenze dei Consorzi di Bonifica e/o Enti di diritto pubblico similari e/o Pubblica Amministrazione e/o Imprese private con almeno 10 dipendenti. Per le esperienze di esercizio della libera professione, esercitate dall'anno di iscrizione all'albo o all' ordine professionale di appartenenza, di cui ai titoli delle discipline tecniche specificate all'art.3 lettera a) del presente avviso, sarà riconosciuto **1 punto** per ogni 12 mesi di iscrizione.

C) CURRICULUM PROFESSIONALE (massimo 6 punti)

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale viene effettuata con riferimento alle informazioni attinenti al profilo da ricoprire in relazione ai requisiti di merito di cui all'art.3 del presente, saranno inoltre valutati le eventuali specializzazioni e abilitazioni, i master, i corsi di aggiornamento e formazione, nonché ogni altro elemento di valutazione del candidato rilevante ai fini della posizione da ricoprire.

Non saranno valutate le esperienze lavorative dichiarate in maniera incompleta, ed in particolare senza l'indicazione della data di inizio e di fine del servizio/incarico, oppure senza una chiara indicazione dell'ente/datore di lavoro presso cui si è svolto il servizio/incarico.

Art. 8 – Prova preselettiva

Nel caso in cui le istanze di partecipazione dei singoli profili siano superiori al numero di 30 volte i posti banditi, l'Amministrazione procedente si riserva la facoltà di istituire una prova preselettiva dandone notizia sul sito istituzionale dell'Ente, fatto salvo il rispetto del termine di preavviso di almeno 15 giorni.

Art. 9 – Colloquio individuale (massimo 25 punti)

La prova orale è finalizzata alla verifica delle capacità professionali di tipo specialistico e verterà sulle seguenti materie:

- Normativa nazionale e regionale dei Consorzi di Bonifica e per la difesa del suolo;
- Statuto consortile e Regolamenti di gestione;
- Diritti e doveri dei dipendenti dai Consorzi di bonifica (C.C.N.L. di categoria);
- Codice dei contratti pubblici e gestione appalti pubblici, procedure di gara, direzione lavori, progettazione e per acquisti beni e servizi;
- Normativa ambientale e gestione delle acque pubbliche;
- Normativa e procedure di sicurezza nei cantieri di lavoro;
- Norme e procedure di organizzazione, gestione, progettazione ed esecuzione di opere idrauliche ed irrigue, manutenzione ed esercizio di opere ed impianti di difesa idraulica ed irrigue;

Inoltre il colloquio individuale sarà finalizzato ad approfondire le conoscenze del candidato in ordine ai requisiti preferenziali di merito di cui all' art. 3 del presente, con particolare riferimento alle effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi che si intendono perseguire. Verrà valutata anche la capacità espositiva e critica e la puntualità nell'articolazione della risposta.

I candidati ritenuti idonei e convocati per il colloquio sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nella convocazione. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

Art.10 – Diario della prova di esame

Il calendario del colloquio verrà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente www.cbems.it , fatto salvo il rispetto del termine di preavviso di almeno 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'elenco degli idonei. La pubblicazione delle date sul sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Art. 11 - Identificazione dei candidati

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno al colloquio.

Art. 12 – Graduatoria e assunzione in servizio

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei titoli riconosciuti dalla commissione e dal voto conseguito nel colloquio. La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito web del Consorzio www.cbems.it e all'albo on-line.

I risultati della selezione sono trasmessi dalla Commissione esaminatrice all'Amministrazione consortile che provvederà, sulla base degli stessi, alla formalizzazione del rapporto di lavoro con il candidato risultato vincitore, con le modalità previste dal C.C.N.L. e dallo Statuto consorziale.

L'elenco degli idonei è immediatamente efficace con l'adozione del provvedimento di approvazione da parte del Comitato Esecutivo. La graduatoria potrà essere utilizzata per successive assunzioni a tempo determinato nella categoria oggetto del bando, anche part-time qualora l'amministrazione opti per tale forma di impiego. E' dichiarato vincitore il primo candidato utilmente classificato nella graduatoria di merito.

Il provvedimento deliberativo finale del Comitato Esecutivo ratificherà l'intera procedura selettiva.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnazioni. Il candidato che non sottoscriverà il contratto o che non assumerà servizio, senza giustificato motivo, entro il termine comunicato dal Consorzio perderà il diritto all'assunzione. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL e dal Piano di Organizzazione Variabile del Consorzio. Il vincitore sarà chiamato a produrre la documentazione per l'assunzione, nonché la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di accesso accertando la veridicità di quanto dichiarato dal candidato all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art 76 del D.P.R. n.445/2000, qualora emerga la non veridicità delle autocertificazioni, il candidato, anche già assunto, decadrà automaticamente dai benefici conseguiti. Il dipendente verrà sottoposto a visita del medico del lavoro al fine di accertare l'idoneità all'impiego. L'idoneità all'impiego è requisito essenziale per l'assunzione, il venir meno della stessa comporta la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 13 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso il Consorzio, che si impegna a garantire il carattere riservato delle informazioni e dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro in conformità al D.Lgs 196/2003 e del Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 (General Data Protection Regulation o GDPR).

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Consorzio di Bonifica Etruria Meridionale e Sabina.

Art. 14 - Comunicazione e pubblicità

Il presente Avviso sarà pubblicato per almeno 20 giorni all' Albo pretorio on line e sul sito internet istituzionale del Consorzio www.cbems.it .

Art. 15 – Disposizioni finali

La pubblicazione del presente avviso vale quale comunicazione di avvio del procedimento amministrativo.

L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare oppure modificare il presente avviso di selezione, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati possono inviare apposita comunicazione a mezzo pec al seguente indirizzo di posta elettronica certificata consorzioetruriameridionalesabina@pec.it.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

Acquapendente, lì 12 marzo 2025

Il Presidente

F.to Dr. Agr. Gianluca Pezzotti